

# 评价与发展中心

—— 中国企业最佳实践

## 为期 2 天的培训

作为企业管理层或者人力资源专业人士，你是否一直清晰地知道：

- 哪个应聘者是企业需要的人才？
- 哪个员工应该得到晋升？
- 谁是具有高潜力的员工？
- 如何为员工设计个人化的职业发展道路？
- 员工真正需要的是什么样的培训？

**评价/发展中心**，这一结合了多种测评方法的实用技术能为以上问题提供全面可靠的答案。评价/发展中心在欧美企业得到广泛运用。近年来，一些具有先进管理理念的中国企业也逐渐接受了这一对人才进行评估的综合测评技术，并将其运用至企业人力资源的开发与管理之中。

多年研究表明，设计严密并成功实施的评价中心在**应聘者评估和企业职业经理人职业发展设计**方面是最为有效的方法，同时，它还能十分有效地**预测员工/应聘者的工作绩效**。

在此次专题研讨会中，您将通过专题演讲和现场演练对评价/发展中心有一个全面的认识，并了解如何为企业成功组织和实施评价中心。主讲郭凯琳女士（Ms. Karin Kutnar-Griehsnig）是来自欧洲的资深评价中心专家，她为中国企业亲自设计并成功实施了评价中心。



郭凯琳女士 (Ms. Kutnar-Griehsnig) 简介：

郭凯琳女士毕业于奥地利格拉兹大学，获法学硕士学位。在担任汇欧高级顾问之前，她曾先后于飞利浦（奥地利）公司及德国著名邮购公司尼克曼奥地利子公司任职人力资源部经理，拥有长达 11 年的招聘和人力资源管理经验。期间，她亲自设计并成功实施的评价中心项目达百余个。此外，她还是以应用科学见长的奥地利尤安穆大学人力资源管理专业常驻讲师。郭凯琳女士能以流利的英语和德语与人交流，具备极为出色的沟通与演讲技巧，并在跨文化领域具有丰富经验。自来到中国后，郭女士积极致力于向中国企业推荐和实施评价/发展中心，并已有成功实施的经验与案例。



专为中国企业设计！



我们之前已成功举办了一次评价中心研讨会，并获得了来自众多知名企业（如罗氏，阿尔卡特，上海大众，拜耳，默克，西门子，英特儿营养乳品等）的人力资源经理以及企业高管层的一致好评。

研讨会语言：**英语**。所有设计评价中心的专业术语我们将会提供中文书面资料，与会者可用中文进行讨论与提问。



Human Development Solutions

© 2002--2008 HRO Consulting (Shanghai) Co., Ltd.  
T/+86-21-64600207/67/87 F/ext.601 E/info@hrobjective.com  
[www.hrobjective.com](http://www.hrobjective.com)

## 研讨主题

参加对象:	企业决策者、人力资源专业人士以及部门经理
学习要点:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 理解评价中心                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 评价中心发展历程</li> <li>○ 为何需要评价中心</li> <li>○ 评价中心与发展中新</li> </ul> </li> <li>• 实施评价中心                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 评价中心技术讲解</li> <li>○ 前期准备</li> <li>○ 评委及角色扮演者培训</li> <li>○ 实施与运作</li> <li>○ 结果收集与数据分析</li> <li>○ 反馈过程</li> </ul> </li> <li>• 评估评价中心</li> <li>• 实践评价中心</li> </ul>
使用方法:	投影, 书面资料, 团队活动, 实际操作
研讨收获	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 全面了解何为评价中心以及如何实施评价中心</li> <li>✓ 获得实用的评价中心技术</li> <li>✓ 掌握如何为企业选择和留用顶级人才</li> <li>✓ 为企业人事管理决策提供理性思维</li> <li>✓ 在游泳中学会游泳</li> </ul>

时间: 待定  
地点: 上海

费用: 6200 元/人, 费用包括讲义、午餐、饮料和点心  
如您提前预订, 可享受 10% 优惠!

请填写下表, 以电子邮件形式寄回, 或传真至 021-64600207-601。如需获得更多信息, 请与钟小姐联系, 谢谢!

姓名:	
职位:	
公司名称:	
所属行业:	
公司电话	传真
电子邮件	手机

我(们)对此次研讨会感兴趣, 参加人数为\_\_\_\_\_人。

