

360° 反馈技术

- 你重视人力资源的发展吗？
- 你体验过反馈技术的神奇效果吗？你愿意有这样的经历吗？
- 你希望实施一个 360 度测评项目，并取得显著的积极效果吗？

在你公司里实施一个 360 度的测评项目可能是相当复杂的工作。每一个步骤都有许多细节值得考虑。许多公司未能成功实施或只是实施而没有取得预期的效果，因为他们低估了其中某个步骤的重要性。有些人则认为“360 度在中国企业开展是没有效果的”。他们错了，360 度反馈项目同样可以在中国实施，因为 HRO 用许多成果的案例证明了这个观点。

它是如何工作的？



整个测评过程汇总和分析来自“自我”和“他人”的数据，通畅来自上司、（国内）客户、同事和团队成员、直线下属。

HRO 为一下每个步骤提供支持和解决方案：

- 能力素质模型，调查问卷设计或客户化
- 管理投入
- 项目实施和资料准备

- 撰写报告
- 反馈
- 后期跟踪

360 度反馈被推荐用于发展如下的能力：

- 领导和管理技巧
- 模范式领导、推动对话
- 开放性和人际弹性
- 沟通技巧
- 战略思考和规划
- 决策
- 目标设定和激励
- 管理教练和发展
- 跨部门合作
- 情绪管理

HRO 360 度测评体系和其它相关服务会为你的反馈项目提供最好的条件。需要进一步的信息，请联系我们。