

## 面试技巧培训

“没有最好，只有更好。”

你和你的同事也许已经做了多次面试，或许你已经是颇有技巧的面试官了。但是你所有的招聘决策真得都很成功吗？你所选择的员工真的都是你想要的吗？

欢迎参加 HRO 为人力资源专业人士和部门经理设置的面试技巧课程。通过培训，参加者将对面试过程中成功选择理想员工的最佳操作模式有更深刻的理解。课程的目的在于使面试过程的每一步都能做到趋于完善，保证面试过程中有效的信息传递，并使面试双方建立良好的关系。此培训将带给你最先进的面试技巧和组织行为学、管理心理学的最新研究成果，并结合中国国情，以及实际面试经验，帮助你解决在面试中国员工时的常见问题。

为了使培训获得最佳效果，建议在培训前进行初步调研，并根据企业现状对提问进行客户化设计。通过这种方法，参加者将获得一份符合企业现状、全面而具体的面试大纲。



## 面试技巧培训

培训对象:	需要提高面试技巧的人力资源专业人士和部门经理
培训内容:	<p>面试缺陷为什么面试经常会出错?</p> <p>准备工作:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 好的开端是成功的一半</li></ul> <p>概念:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 结构化面试</li><li>○ 行为事件访谈</li></ul> <p>面试过程指导</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 如何开始, 过程的控制, 面试结束</li></ul> <p>从企业公关的角度理解面试</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 将职位很好地销售给面试对象</li></ul> <p>提问技巧</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 提问的艺术</li></ul> <p>观察技巧</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 抓住声音和身体语言传达的微妙讯息</li></ul> <p>高级方法</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 大师秘笈</li></ul>
培训方法	投影, 书面资料, 团队活动, 练习, 家庭作业
培训时间	为期一天
培训效果	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 综合了解面试技巧的优缺点</li><li>✓ 掌握即时可用的实用性面试问题和提问技巧</li><li>✓ 为持续发展打下基础</li></ul>